

Утверждаю:  
директор МБОУ «Куртуковская основная  
общеобразовательная школа  
имени В.П. Зорькина»  
Т.П. Федосеева  
2021 г.

**Программа работы педагогического коллектива  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Куртуковская основная  
общеобразовательная школа имени В.П. Зорькина»  
над рисковым направлением  
*«Дефицит педагогических кадров»*  
на 2021 год**

*Цель* работы педагогического коллектива над рисковым направлением «Дефицит педагогических кадров»: устранение дефицита педагогических кадров (из числа УВП: социальный педагог, педагог-психолог, психолог, медицинский работник) до конца 2021 года за счет осуществления профессиональной переподготовки педагогических работников и привлечения специалистов сторонних организаций на основе договоров о сотрудничестве.

*Задачи* работы педагогического коллектива:

- 1) Разработать перспективный план повышения квалификации педагогов на 2 года с учетом профессиональной переподготовки на педагога-психолога и социального педагога и возможных мер материального стимулирования самообразования;
- 2) Привлечь специалистов сторонних организаций (психолога, медицинского работника) на основе договоров о сотрудничестве к началу 2021-2022 учебного года.

*Целевые показатели:*

Создание условий для устранения дефицита педагогических кадров (из числа УВП: социальный педагог, педагог-психолог, медицинский работник):

- формирование перспективного плана курсовой подготовки и профессиональной переподготовки на период до конца 2021 года;
- внесение изменений в Положение о стимулировании педагогических работников Школы в августе 2021 года;
- информационная работа по привлечению специалистов сторонних организаций на основе договоров о сотрудничестве (медицинского работника и психолога).

*Методы сбора и обработки информации.*

Анкетирование, собеседование, составление договоров.

*Сроки реализации программы.*

Апрель – декабрь 2021 г.

*Меры/мероприятия по достижению цели и задач.*

Создание условий для устранения дефицита педагогических кадров (из числа УВП: социальный педагог, педагог-психолог, медицинский работник):

- формирование перспективного плана курсовой подготовки и профессиональной переподготовки на период до конца 2021 года;
- внесение изменений в Положение о стимулировании педагогических работников Школы в августе 2021 года;
- информационная работа по привлечению специалистов сторонних организаций на основе договоров о сотрудничестве (медицинского работника и психолога).

*Ожидаемые конечные результаты реализации программы.*

1. Позитивная динамика в обучении педагогов/педагога на курсах профессиональной переподготовки на социального педагога, педагога-психолога;
2. Формирование соглашений и договоров о сотрудничестве с ЦПМПСС Новокузнецкого района (филиала Кемеровского ЦПМПСС) для привлечения к работе со школьным коллективом психолога.

*Исполнители:* директор школы, педагоги-предметники.

*Дорожная карта реализации Программы*

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели результативности	Ответственные	Участники
Создать условия для обеспечения школы квалифицированными кадрами из числа УВП (социальный педагог, педагог-психолог).	Повышение квалификации имеющихся педагогических единиц с целью привлечения их к сопровождению учебной деятельности (профессиональная переподготовка)	Сентябрь 2021 года	Создание перспективного плана повышения квалификации (на 2 года) и формирование заявок на профессиональную переподготовку педагогов по должностям педагог-психолог, социальный работник.	Заместитель директора по УВР	Педагоги-предметники
	Совершенствовать систему оплаты труда педагогических работников	Август 2021 года	Пересмотр Положения о стимулирующих выплатах с целью	Директор	Педагоги-предметники

			поддержки педагогов, выразивших желания проходить проф.переподготовку		
	Рассмотреть возможность введения необходимых штатных единиц с учетом рамок финансирования и выполнения учебных планов	Сентябрь 2021 года	Возможное изменение штатного расписания Школы	Директор	Педагогические предметники
	Продолжить практику сетевого взаимодействия между ОО с использованием элементов цифровой образовательной среды, в том числе с привлечением педагогов и специалистов из штатов больших школ для методического консультирования	Сентябрь-декабрь 2021 года	Формирование графика дистанционных методических мероприятий с участием специалистов других школ	Заместитель директора по УВР	Педагогические предметники
Привлечь специалистов сторонних организаций (психолога, медицинского работника) на основе договоров	Сформировать соглашения и договора о сотрудничестве со сторонними организациями	Сентябрь 2021 года	Пакет документов о сотрудничестве	Директор	Специалисты сторонних организаций.

о сотрудничестве к началу 2021-2022 учебного года.					
--	--	--	--	--	--